

Uvod

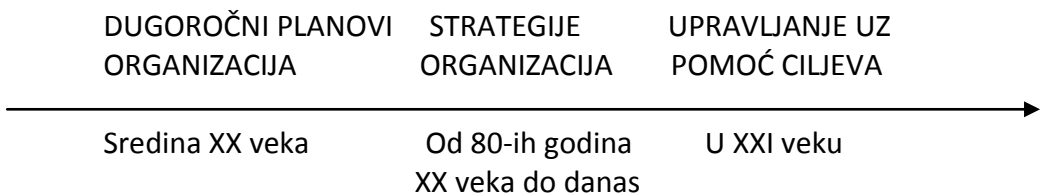
U ne tako dalekoj prošlosti materija koja se danas prezentuje i razmatra u okviru strategijskog menadžmenta razmatrao se u okviru upravljanja razvojem organizacija. Iz ovih razloga može se staviti znak jednakosti između strategijskog menadžmenta i sistema upravljanja razvojem – razvojnim promenama organizacija

STRATEGIJSKI MENADŽMENT = UPRAVLJANJE DUGOROČNIM
RAZVOJEM ORGANIZACIJA

U aktuelnoj ekonomiji znanja, kada se vrlo mnogo insistira na inovacijama i unapređenjima u tekućem radu i na različitim situacionim – preduzetničkim prilagođavanjima organizacija, ne mali broj pojedinaca, pogrešno izjednačava inovacije i razvojne promene organizacije

RAZVOJNE - STRATEGIJSKI = INOVACIJE I UNAPREĐENJA U TEKUĆEM
ORIJENTISANE PROMENA / RADU I SITUACIONA PRILAGOĐAVANJA

Sredinom 80-ih godina prošloga veka kada sam krenula sa izučavanjem strategijskog menadžmenta, strategijski menadžment se odnosio na sistem strategijskog planiranja ili donošenja i sprovođenja strategija organizacija. U ovom periodu vrlo malo govorilo se o sistemu upravljanja razvojem organizacija uz pomoć ciljeva. Danas, sve više govori se o sistemu upravljanja razvojem organizacija uz pomoć ciljeva



Danas pod strategijskim menadžmentom prezentuje se pored sistema upravljanja razvojem organizacije i učenja koja se odnose na:

- probleme razvoja i angažovanja inovativnih i fleksibilnih sposobnosti
- i mogućnosti organizacija /koncepti organizacije koja uči, TQM

- koncept i slično/
- i različite strategij, pre svega različite strukture razvojnih promena različitih vrsta organizacija, pre svega preduzeća

Ograničeno vreme koje nam stoji na raspolaganju i redosled u ovladavanju znanjima i veštinama iz oblasti strategijskog menadžmenta usmeravaju nas na upoznavanje sa sistemom upravljanja razvojem organizacija uz pomoć strategija i sistemom upravljanja razvojem organizacija uz pomoć ciljeva.

Autor